

## Curriculum Vitae van Ton Massaro

### Persoonlijke gegevens

Naam: Massaro, Tizianus Antonius Maria  
Roepnaam: Ton  
Geboortedatum: 9 januari 1952  
Nationaliteit: Nederlandse  
Burgerlijke staat: gehuwd, 2 kinderen  
Telefoon: 06-52355677  
Fax: 071-5424610  
Email: interim@massaro.nl



### Opleiding

1964 - 1970 Gymnasium B  
1970 - 1977 TU Delft Civiele techniek, verkeersbouwkunde (ir)  
1991 - 1993 HOFAM (Hogere Opleiding voor Financieel en Administratief Management), NIVE. Post-HBO opleiding. (QC: Qualified Controller)  
1994 - 1996 Postdoctorale Beroepsopleiding Management Consultancy, SIOO (Stichting Interacademiale opleidingen organisatiekunde). (MCM: Master of Change Management)  
1999 - 2000 Leergang coaching, School voor Coaching (gecertificeerd coach)  
Management training, Krauthammer International  
2001 Werken / Auditing met het INK-managementmodel  
2011 Strategisch Omgevingsmanagement (SOM)  
2012 Lean Six Sigma (green belt)  
2013 Prince 2 (practitioner)

### Loopbaan/ werkgevers/ werkzaamheden vóór 2000

Sept. 2000 - Massaro Interim + Advies B.V.  
Zie volgende pagina

1998 - 2000 HBW (later HBG Civiel Projecten): intern organisatieadviseur  
- Projectleider veranderingstraject (proces-beheersing, coaching, Balanced Scorecards, Performance management)  
- Projectleider Werkgroep Informatie Management

1993 - 1998 HBG Holding: Hoofd Interne Consultancy afdeling  
- Uitvoeren Technical audits bij bedrijven in kader van overnames (resultaat-beoordeling)  
- Projectanalyses bij bedrijven (lessons learned)  
- Advisering en projectleiding op gebied van strategie, procesbeheersing en informatievoorziening  
- invoeren kwaliteitssysteem  
- Selectie en start implementatie van ERP-systeem  
- Opzetten en invoeren van projectbeheersingssystematiek voor alle bouwprojecten in een bouwbedrijf

- 1991 - 1993 Hoofd Bedrijfsbureau a.i. HSM (detachering vanuit HBG Holding Controllersafdeling)
- 1988 - 1990 Adviseur bij Edmund Nuttall Ltd in Engeland (detachering vanuit HBG Controllers afdeling)
- implementatie projectbeheersingssystematiek
- 1981 - 1988 Interbeton bv (groepsmaatschappij van HBG):
- 1985 - 1988 projectleider JV rioleringsproject in Maputo, Mozambique
- 1983 - 1985 site – engineer/ later projectleider bouw kademuur in Tanajib, Saudi Arabië
- 1981 - 1983 bedrijfsbureau in Rijswijk
- 1980 - 1981 HBG Diensten Centrum Automatisering: projectleider applicatie ontwikkeling
- 1979 - 1980 Ballast Nedam Engineering: medewerker Project Control
- 1977 - 1979 Militaire dienst, Staf Directie Materieel KL: ROAG Vaandrig
- 1975 - 1977 TU-Delft: student assistent vakgroep Civiele Bedrijfskunde

## **Loopbaan/ werkzaamheden/ projecten na 2000 (Massaro Interim + Advies BV)**

### **Bij overheid:**

- Proces-/ projectmanager Westerbaan (ruimtelijke procedures, Natura2000-problematiek) (februari 2014 – heden), gemeente Katwijk
- Proces-/ projectmanager: vanuit de gemeente faciliteren van de ontwikkelaar van het project Zeehos (februari 2014 – heden), gemeente Katwijk
- Omgevingsmanager Maximabrug (Plan- en realisatiefase) (2012 – heden), gemeente Alphen aan den Rijn
- Senior projectleider Maximabrug, haalbaarheidsfase (2010 – 2012), gemeente Rijnwoude
- Projectdirecteur W4 Leiderdorp: als programmamanager verantwoordelijk voor alle ruimtelijke ontwikkelingen (woningbouw, detailhandel, infrastructuur, verwerving, verplaatsingen) in relatie tot A4-verbreding (2007 – mei 2010), gemeente Leiderdorp
- Senior Projectleider: faciliteren van projectontwikkelaar voor woningbouwlocatie Rijnpark (nov. 2010 – januari 2013), gemeente Rijnwoude
- Projectleider revitalisering dorpscentrum Rozenburg (juli 2009 – juli 2011), gemeente Rozenburg
- Proces- en projectmanager bij de realisatie van een nieuw aan te leggen weg (Prins Willem Alexanderlaan) (2003 – 2006), gemeente Leiderdorp
- Proces-/projectmanager ten behoeve van de centrumontwikkeling Leiderdorp (2005 - 2006), gemeente Leiderdorp
- Proces-/projectmanager ten behoeve van gebiedsontwikkeling rondom het zwembad (2003-2004), gemeente Leiderdorp

### **Bij opleidingsinstituut (voor overheden):**

- Het introduceren en implementeren van een klantgerichte insteek als uitgangspunt voor het vaststellen van de interne processen (2001 – 2002), BAON

### **In branchevereniging:**

- Het opstellen van een bedrijfsplan voor een te verzelfstandigen onderdeel van een branchevereniging (2002), BFBN
- Het implementeren van dit plan/ leiden van het proces (2002 – 2003), BFBN
- Projectleider voor het realiseren van de noodzakelijke aanpassingen op automatiseringsgebied (2002 – 2003), BFBN

### **In bouwnijverheid:**

- Visie en beleidsplan aan de hand van het INK- managementmodel (2003), Lithos bouw en ontwikkeling
- Als programmamanager het leiden van de implementatie van 'best practices' bij business units van een bedrijf (2003), HBG Civiel
- Projectanalyse, lessons learned van een project (2002), HBG Staalbouw
- Als adviseur begeleiden van ontwikkeling van risicomangement aanpak voor groep van bedrijven en het voorbereiden van de implementatie ervan (2001), HBG Holding
- Projectleider voor het afronden van een reorganisatieproces bij een Facilitaire Dienst en het inbedden van deze Facilitaire Dienst in de organisatie; benchmarking van de dienstverlening (2001), Strukton
- Projectleider voor het uitvoeren van een omgevingsanalyse met een daarop gebaseerd strategisch (positionerings)plan voor de toekomst; Aandachtsgebieden: in kaart brengen van huidige concurrentiepositie, SWOT, alternatieven met consequenties voor de toekomst (2000), HBG Civiel Projecten
- Projectleider voor het uitvoeren van een organisatiescan met aanbevelingen; Aandachtsgebieden: onderzoek gewenste verbeterpunten binnen de organisatie, opzetten van een daarop geënte enquête onder het personeel, analyseren en evalueren, met behulp van ProcesScoop™ (2002), HBG Civiel
- Adviseren t.a.v. aanbevelingen voor te nemen maatregelen voor 5 bouwprojecten. Aandachtsgebieden: interne organisatie, relatie met opdrachtgever, procesbeheersing. Met behulp van ProcesScoop™ (2001), HBG Bouw en Vastgoed

### **Coaching:**

- Verschillende coachingsopdrachten: het betreft personen in verschillende functies (zoals werkvoorbereider, adjunctdirecteur, projectontwikkelaar). Thema: het persoonlijk functioneren verbeteren (2000 – heden)

Op verzoek zijn uitgebreide beschrijvingen verkrijgbaar

### **Overige ervaring**

- Ontwikkelaar/ eigenaar ProcesScoop™
- Lid van de Orde van organisatiekundigen en -adviseurs (Ooa)

### **Publicaties**

["Verbeterpotentieel in de bouw", Tijdschrift Controlling maart 2004](#)

[Artikel Cobouw 10-9-2003](#)

[Rapport "Visie op rendementsverbetering in het bouwbedrijf"](#)

["Projectbeheersing in de bouw", Tijdschrift Controlling 2002 1/2](#)